

## **«ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА»**

24.06.2014

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, а также установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Следовательно, приоритетная обязанность работодателя - обеспечить условия труда, соответствующие безопасности и гигиене труда.

Конкретные обязанности работодателя по обеспечению безопасности условий труда предусмотрены в статье 212 ТК РФ. В статье 220 ТК РФ закреплены гарантии права работников на охрану труда. В частности, государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Так, согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 \О прокуратуре Российской Федерации\ прокуратура Российской Федерации - единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации.

Также согласно ст. 356 ТК РФ государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет государственная трудовая инспекция.

В связи с изложенным, в случае нарушения работодателем действующих норм трудового законодательства, работник имеет право обратиться в прокуратуру по месту нахождения организации, либо в Государственную инспекцию труда г. Москвы (ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3, г. Москва, 115582).

Так же в соответствии со ст. 3 ГПК РФ работник имеет право обратиться в суд в порядке гражданского судопроизводства для восстановления нарушенных прав.

Однако, вместе с тем, в соответствии со ст. 45 ГПК РФ защита свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений подпадает под категорию дел, по которым прокурор вправе обратиться с иском в суд.

Первый заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

С.В. Лукичев

---

Адрес страницы: <http://begovoy.mos.ru/presscenter/news/detail/1152004.html>

---

[Управа района Беговой города Москвы](#)